

INDICADORES DE RESULTADOS

Año 2020

Actividad	Nombre del Indicador	Metodo de Calculo	Unidad de Medida	Meta	Frecuencia	Realizada en el periodo	Resultado	Avance respecto a la meta	Justificación
C1A1: Atención a personas con Orientación y Recepción de Quejas.	Número de personas atendidas por orientación y recepción (OyR) de quejas	suma de personas atendida por OyR es igual a personas atendidas durante el mes más acumulado de personas atendidas	Suma	4582	Mensual	Octubre-diciembre	3346	73.02	
	Proporción de orientaciones y quejas atendidas	Proporción de orientaciones y quejas atendidas es igual a la cantidad de orientaciones y quejas recibidas entre la cantidad de orientaciones y quejas atendidas por cien	Porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	100%	100.00	

Olivia Jaur - 08.

	Razón de género en orientación y recepción de quejas	razón de género en atenciones por orientación y recepción de quejas es igual a numero de atenciones por orientación y recepción de quejas de mujeres entre numero de atenciones por orientación y recepción de quejas hombres por cien	porcentaje	110%	Mensual	Octubre-diciembre	117%	106.36	
C1A2: Expedientes de queja iniciados	Proporción de expedientes de quejas iniciados con respecto a las solicitudes recibidas	Proporción de expedientes de quejas es igual al número de expedientes iniciados entre el número de solicitudes de quejas recibidas	porcentaje	10%	Mensual	Octubre-diciembre	20.96%	209.60	
	Razón de género en expedientes de quejas	Razón de género con respecto a las quejas	Porcentaje	103%	Mensual	Octubre-diciembre	105.42%	102.35	
C1A3: Expedientes de queja en trámite	Porcentaje de avance de expedientes en la etapa de admitidos en procedimientos	Proporción de expedientes en trámite en etapa de admision de la queja es igual a expedientes en etapa admision de la queja entre expedientes en trámite por cien	Porcentaje	65%	Mensual	Octubre-diciembre	64.42%	99.11	
	Porcentaje de avance de expedientes en etapa de periodo probatorio	Proporción de expedientes en trámite en etapa de apertura del periodo probatorio es igual a expedientes en etapa de apertura del periodo probatorio entre expedientes en trámite por cien	porcentaje	25%	Mensual	Octubre-diciembre	22.56%	90.24	

Olivero

59

	Porcentaje de avances de expedientes en estudio	Proporción de expedientes trámite en cierre del periodo probatorio es igual a expedientes en etapa de cierre del periodo probatorio entre expedientes en trámite por cien	porcentaje	10%	Mensual	Octubre-diciembre	13.01%	130.10	
C1A3.1 Expedientes entregados para su resolución	Proporción de expedientes entregado a resolución	Proporción de expedientes que se han entregado a resolución es igual a expedientes entregados a resolución entre expedientes en trámite por cien	Porcentaje	40%	Mensual	Octubre-diciembre	35.74%	89.35	
C1A4: Expedientes de queja concluidos	Proporción de quejas concluidas con una recomendación	Proporción de quejas concluidas con una recomendación es igual a quejas concluidas con una recomendación entre quejas concluidas por 100	porcentaje	1%	Mensual	Octubre-diciembre	0.77%	77.00	
	Proporción de quejas concluidas con acuerdo de no responsabilidad	Proporción de quejas concluidas con un acuerdo de no responsabilidad es igual a quejas concluidas con acuerdo de no responsabilidad entre quejas concluidas por 100	porcentaje	30%	Mensual	Octubre-diciembre	28.89%	96.30	
	Proporción de quejas concluidas con sobreseimiento	Proporción de quejas concluidas con sobreseimiento es igual a quejas concluidas con sobreseimiento entre quejas	porcentaje	24%	Mensual	Octubre-diciembre	23.76%	99.00	

Olivia

58

		concluidas por 100							
	Proporción de quejas concluidas con improcedencia	Proporción de quejas concluidas con improcedencia es igual quejas concluidas con improcedencia entre quejas concluidas por 100	porcentaje	45%	Mensual	Octubre-diciembre	45.93%	102.07	
	Proporción de quejas concluidas con opinión	Proporción de quejas concluidas con opinión es igual quejas concluidas con una opinión entre quejas concluidas por 100	porcentaje	0%	Mensual	Octubre-diciembre	0.00%	0.00%	
C1A5: Gestiones realizadas	Proporción de gestiones realizadas con respecto a las atenciones solicitadas de orientación y quejas	Proporción de canalizaciones es igual a la cantidad de gestiones realizadas entre las solicitudes de orientación y quejas recibidas por cien	porcentaje	30%	Mensual	Octubre-diciembre	38.21%	127.37	
C1A6: Medidas cautelares iniciadas.	Proporción de medidas cautelares emitidas con respecto a las quejas recibidas	Proporción de medidas cautelares es igual a la cantidad de medidas cautelares iniciadas entre la cantidad de quejas iniciadas por cien	porcentaje	30%	Mensual	Octubre-diciembre	49.46%	164.87	
	Suma de medidas cautelares emitidas	Sumatoria de medidas cautelares es igual a medidas cautelares emitidas en el mes más medidas cautelares acumuladas	suma	1750	Mensual	Octubre-diciembre	2026	115.77	

Olivia

08.

C1A7:Recomendaciones aceptadas	Proporción de recomendaciones emitidas aceptadas	Proporción de recomendaciones emitidas aceptadas es igual a recomendaciones emitidas aceptadas entre recomendaciones emitidas por 100	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	95.45%	95.45
C1A8: Porcentaje de cumplimientos en las recomendaciones	Grado de cumplimiento en las recomendaciones	Porcentaje de avance en el cumplimiento de las recomendaciones es igual a sumatoria de cantidad de puntos recomendatorios cumplidos entre sumatoria de cantidad de puntos recomendatorios emitidos por cien	porcentaje	60%	Mensual	Octubre-diciembre	51.50%	85.83
C1A9: Asesorías y orientaciones brindadas.	Proporción de asesorías Proporcionadas con respecto a las atenciones solicitadas	Proporción de asesorías Proporcionadas es igual a asesorías Proporcionadas entre las atenciones solicitadas por 100	porcentaje	60%	Mensual	Octubre-diciembre	79.04%	131.73
C1A10: Soluciones conciliatorias en quejas de presunta violación de derechos humanos.	Proporción de conciliaciones Proporcionadas con respecto a las atenciones	Proporción de conciliaciones Proporcionadas es igual a conciliaciones Proporcionadas entre las atenciones solicitadas por cien	porcentaje	20%	Mensual	Octubre-diciembre	26.36%	131.80

Obispa

58

C1A11: Atención a personas en situación de vulnerabilidad	Proporción de niñas, niños y adolescentes atendidos	Proporción de niñas, niños y adolescentes atendidos es igual a atenciones a niñas, niños y adolescentes entre atenciones solicitadas por cien	porcentaje	7%	Mensual	Octubre-diciembre	16.32%	233.14
	Razón de género niñas, niños y adolescentes atendidos	Razón de género niñas, niños y adolescentes atendidos es igual a Niñas y adolescentes mujeres atendidas entre niños y adolescentes hombres atendidos por cien	razón	110%	Mensual	Octubre-diciembre	167.86%	152.60
	Proporción de personas con discapacidad atendidas	Proporción de personas con discapacidad atendidas es igual atenciones a personas con discapacidad entre atenciones solicitadas por 100	porcentaje	7%	Mensual	Octubre-diciembre	3.75%	53.57
	Razón de género en personas con discapacidad atendidas	Razón de género de personas con discapacidad atendidas es igual atenciones a personas con discapacidad mujeres atendidas entre personas con discapacidad hombres atendidos por 100	razón	110%	Mensual	Octubre-diciembre	80.56%	73.24
	Porcentaje de personas migrantes atendidas que se presentan en la Comisión	Porcentaje de personas migrantes es igual a personas migrantes atendidas entre atenciones solicitadas por 100	porcentaje	16%	Mensual	Octubre-diciembre	1.53%	9.56

Olivia Jimenez - JG

Razón de género en personas migrantes atendidas que se presentan en la Comisión	Razón de género de personas migrantes es igual a personas migrantes mujeres atendidas entre personas migrantes hombres atendidos por 100	razón	110%	Mensual	Octubre-diciembre	66.67%	60.61
Porcentaje de casos atendidos de personas no localizadas que se presentan en la Comisión	Porcentaje de casos atendidos de personas no localizadas es igual a atenciones a casos de personas no localizadas entre atenciones solicitadas por 100	porcentaje	7%	Mensual	Octubre-diciembre	14.59%	208.43
Razón de género en casos atendidos de personas no localizadas que se presentan en la Comisión	Razón de género de casos atendidos de personas no localizadas es igual a casos de personas no localizadas mujeres atendidas entre casos de personas no localizadas hombres atendidos por 100	razón	110%	Mensual	Octubre-diciembre	58.33%	53.03
Razón de género en personas con VIH atendidas que se presentan en la Comisión	Porcentaje de personas con VIH atendidas es igual a personas con VIH atendidas entre atenciones solicitadas por cien	porcentaje	9%	Mensual	Octubre-diciembre	1.05%	11.67
Razón de género en personas con VIH atendidas que se presentan en la Comisión	Razón de género de personas con VIH atendidas es igual a personas con VIH mujeres atendidas entre personas con VIH hombres atendidas por	razón	110%	Mensual	Octubre-diciembre	16.67%	15.15

Olivia J...

- J. G.

		cien						
Proporción de personas LGBT+ atendidas que se presentan en la Comisión	Proporción de personas LGBT+ atendidas es igual a personas LGBT+ atendidas entre atenciones solicitadas por cien	porcentaje	7%	Mensual	Octubre-diciembre	0.52%	7.43	
Razón de género en personas LGBT+ atendidas que se presentan en la Comisión	Razón de género de personas LGBT+ atendidas es igual a personas LGBT+ mujeres atendidas entre personas LGBT+ hombres atendidas por cien	razón	110%	Mensual	Octubre-diciembre	41.67%	37.88	
Proporción de personas adultos mayores atendidas que se presentan en la Comisión	Proporción de personas adultos mayores atendidas es igual a personas adultos mayores atendidas entre atenciones solicitadas por 100	porcentaje	7%	Mensual	Octubre-diciembre	63.64%	909.14	
Razón de género en personas adultos mayores atendidas que se presentan en la Comisión	Razón de género de personas adultos mayores atendidas es igual a personas adultos mayores mujeres atendidas entre personas adultos mayores hombres atendidas por 100	razón	110%	Mensual	Octubre-diciembre	103.32%	93.93	
Porcentaje de personas víctimas de trata atendidas que se	Porcentaje de personas víctimas de trata atendidas es igual a personas víctimas de trata atendidas entre	porcentaje	4%	Mensual	Octubre-diciembre	0%	0.00	

Olivero

o.g.

	presentan en la Comisión	atenciones solicitadas por 100							
	Razón de género en personas victimas de trata atendidas que se presentan en la Comisión	Razón de género de personas victimas de trata atendidas es igual a personas victimas de trata mujeres atendidas entre personas victimas de trata hombres atendidas por 100	razón	110%	Mensual	Octubre-diciembre	0%	0.00	
	Porcentaje de personas privadas de su libertad atendidas en la Comisión	Porcentaje de atenciones personas personas privadas de su libertad es igual a personas privadas de su libertad atendidas entre atenciones solicitadas por 100	porcentaje	16%	Mensual	Octubre-diciembre	5%	31.06	
	Razón de género en personas privadas de su libertad atendidas en la Comisión	Razón de género de atenciones personas personas privadas de su libertad es igual a personas privadas de su libertad mujeres atendidas entre personas privadas de su libertad hombres atendidas por 100	razón	110%	Mensual	Octubre-diciembre	14.58%	13.25	
	Porcentaje de personas de los grupos indigenas atendidas que se presentan en la Comisión	Porcentaje de atenciones a personas de los grupos indigenas es igual a personas de los grupos indigenas entre atenciones solicitadas	porcentaje	4%	Mensual	Octubre-diciembre	0%	0.00	

Olivero

- 5 8.



		por 100							
	Razón de género en personas de los grupos indígenas atendidas que se presentan en la Comisión	Razón de género en atenciones a personas de los grupos indígenas es igual a personas de los grupos indígenas mujeres atendidas entre personas de los grupos indígenas hombres atendidas por 100	razón	110%	Mensual	Octubre-diciembre	0%	0.00	
	Porcentaje de personas personas víctimas del delito atendidas que se presentan en la Comisión	Porcentaje de atenciones a víctimas del delito es igual a personas víctimas del delito atendidas entre atenciones solicitadas por 100	porcentaje	16%	Mensual	Octubre-diciembre	0%	0.00	
	Razón de género en personas personas víctimas del delito atendidas que se presentan en la Comisión	Razón de género de atenciones a víctimas del delito es igual a personas víctimas del delito mujeres atendidas entre personas víctimas del delito hombres atendida por 100	razón	110%	Mensual	Octubre-diciembre	0%	0.00	
C1A12: Personas Familiares atendidas en Centros de Ejecución de Sanciones	Suma de familiares de personas privadas de su libertad atendidas en los centros de reinserción social	Suma de atenciones a familiares de personas privadas de su libertad en los centros de ejecución de sanciones es igual a familiares de personas privadas de su libertad en los	suma	263	Mensual	Octubre-diciembre	110.00	41.83	

Olivero

-09.

		centros de ejecución de sanciones atendidas en el mes actual mas familiares de personas privadas de su libertad en los centros de ejecución de sanciones atendidas en el mes anterior							
C1A13: Atenciones brindadas a personas privadas de su libertad en Centros de Ejecución de Sanciones	Suma de atenciones a personas privadas de su libertad	Suma de atenciones a personas privadas de su libertad en los centros de ejecución de sanciones atendidas en el mes actual más personas privadas de su libertad en los centros de ejecución de sanciones atendidas en el mes anterior	suma	249	Mensual	Octubre-diciembre	189.00	75.90	
C1A14: Personas Familiares de menores en centros de reintegración social y familiar atendidas	Suma de familiares de menores en centros de reintegración social y familiar atendidas en los centros de reintegración social y familiar	Suma de atenciones a familiares de personas menores privadas de su libertad en centros de reintegración social y familiar es igual a familiares de menores en centros de reintegración social y familiar atendidas en el mes actual más familiares de de menores en centros de reintegración social y familiar	suma	133	Mensual	Octubre-diciembre	25.00	18.80	

Olivier

- 09

		atendidas en el mes anterior							
C1A15: Menores en centros de reintegración social y familiar atendidos	Suma de atenciones a menores en centros de reintegración social y familiar	Suma de atenciones a menores en centros de reintegración social y familiar es igual a menores en centros de reintegración social y familiar atendidas en el mes actual más atenciones a menores en centros de reintegración social y familiar atendidas en el mes anterior	suma	141	Mensual	Octubre-diciembre	44.00	31.21	
C1A16: Nombramiento de enlaces en dependencias públicas del estado y municipio.	Suma de enlaces nombrados en el estado y los municipios	Sumatoria de enlaces nombrados es igual enlaces de dependencias estatales y municipales nombrados en el mes mas enlaces de dependencias municipales nombrados en el mes mas enlaces acumulados	Suma	50	Mensual	Octubre-diciembre		0.00	
C1A17: Nombramiento enlaces estatales de la mesa de trabajo para el seguimiento de los derechos humanos.	Proporción de enlaces nombrados	Proporción de enlaces nombrados es igual a enlaces de dependencias nombrados en el mes más enlace de dependencia acumulados entre número de dependencias por cien	porcentaje	80%	Mensual	Octubre-diciembre		0.00	
C1A18: Operación de la mesa de trabajo	Suma de reuniones realizadas	Suma de reuniones realizadas es igual a reuniones realizadas en el	Suma	10	Mensual	Octubre-diciembre		0.00	

Olivero

-09.

en materia de derechos humanos		mes mas reuniones acumuladas							
C2A1: Capacitación de servidoras públicas y servidores públicos capacitados(as) en derechos humanos del Estado	Porcentaje de servidoras y servidores públicas del estado capacitados	porcentaje de servidoras y servidores públicas del estado capacitados es igual a servidoras y servidores públicos del estado capacitados entre número de servidoras y servidores públicas del estado por 100	porcentaje	20%	Mensual	Octubre-diciembre	25.45%	127.25	
	Diferencia entre mujeres servidoras públicas del estado capacitadas y hombres servidores públicos del estado capacitados del estado	Razón de género en capacitaciones en servidores públicos del estado es igual a mujeres servidoras públicas del estado capacitadas entre hombres servidores públicos del estado capacitados por cien	Razón	110%	Mensual	Octubre-diciembre	116.88%	106.25	
	Porcentaje de avance en capacitaciones a servidoras y servidores públicos del estado	Porcentaje de avance en capacitaciones de servidores públicos del estado es igual a capacitaciones a servidores públicos del estado entre capacitaciones a servidores públicos del estado planeadas por cien	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	100%	100.00	

Olin Yan - 08.

	Suma de capacitaciones en derechos humanos a servidoras públicas y servidores públicos del Estado	Suma de capacitaciones en derechos humanos a servidoras públicas y servidores públicos del Estado es igual a las capacitaciones realizadas a servidoras públicas y servidores públicos en el mes más capacitaciones a servidoras públicas y servidores públicos del estado acumuladas	Suma	3400	Mensual	Octubre-diciembre	4328	127.29
C2A2: Capacitación de servidoras públicas y servidores públicos capacitados(as) en derechos humanos del municipio	porcentaje de servidoras y servidores públicos de los municipios capacitados	porcentaje de servidoras y servidores públicos de los municipios capacitados es igual a las servidoras y servidores públicos de los municipios capacitados entre número de servidoras y servidores públicos de los municipios por 100	porcentaje	5%	Mensual	Octubre-diciembre	5.74%	114.80
	Diferencia entre mujeres servidoras públicas de los municipios capacitadas y hombres servidores públicos de los municipios capacitados	Razón de género en capacitaciones en servidores públicos de los municipios es igual a mujeres servidoras públicas de los municipios capacitadas entre hombres servidores públicos de los municipios capacitados por cien	Razón	85%	Mensual	Octubre-diciembre	139.63%	164.27

Olivia - 28.



	Porcentaje de avance en capacitaciones a servidoras y servidores públicos de los municipios	Porcentaje de avance en capacitaciones de servidores públicos del estado es igual a capacitaciones a servidores públicos de los municipios realizadas entre capacitaciones a servidores públicos de los municipios planeadas por cien	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	100%	100.00	
	Suma de capacitaciones en derechos humanos a servidoras públicas y servidores públicos de los municipios	Suma de capacitaciones en derechos humanos a servidoras públicas y servidores públicos de los municipios es igual a capacitaciones realizadas a servidoras públicas y servidores públicos de los municipios en el mes mas capacitaciones a servidores(as) de los municipios públicos(as) acumuladas	Suma	1440	Mensual	Octubre-diciembre	1655	114.93	
C2A3: Capacitación de servidoras públicas y servidores públicos capacitados(as) en derechos humanos de la	Diferencia entre mujeres servidoras públicas de la federación capacitadas y hombres servidores públicos de la federación capacitados	Razón de género en capacitaciones en servidores públicos de la federación es igual a mujeres servidoras públicas de la federación capacitadas entre hombres servidores públicos de la federación capacitados por cien	Razón	120%	Mensual	Octubre-diciembre	789.39%	657.83	

Olinifer

- 0 8 .

federación	Suma de capacitaciones en derechos humanos a servidoras públicas y servidores públicos de la federación	Suma de capacitaciones en derechos humanos a servidoras públicas y servidores públicos de la federación es igual a capacitaciones realizadas a servidoras públicas y servidores públicos de la federación el mes mas capacitaciones a servidores(as)de la federación públicos(as) acumuladas	Suma	100	Mensual	Octubre-diciembre	110	110.00	
C2A4: Personal policiaco capacitados	Proporción de personal policiaco capacitado en el estado de Tamaulipas	Proporción de personal policiaco capacitado es igual a personal policiaco capacitado entre el personal policiaco en el estado por cien	porcentaje	10%	Mensual	Octubre-diciembre	16%	159.40	
C2A5: Personal ministerial capacitado	Proporción de personal ministerial capacitado en el estado de tamaulipas	Proporción de personal ministerial capacitado es igual a personal ministerial capacitado entre el personal ministerial en el estado por cien	porcentaje	10%	Mensual	Octubre-diciembre	9.41%	94.10	
C2A6: Incorporar la perspectiva de género a los contenidos de las capacitaciones	Incorporación de la perspectiva de género en las capacitaciones	Proporción de la perspectiva de género en las capacitaciones es igual a capacitaciones que incorporan la perspectiva de género entre el número de	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	48.28%	48.28	

Olini Jan → g.

		capacitaciones por cien							
C2A7: Difusión de los derechos humanos	Acumulado de actividades de difusión de los derechos humanos	Suma de actividades de difusión de los derechos humanos es igual a actividades de difusión más actividades de difusión acumuladas	Suma	35000 %	Mensual	Octubre-diciembre	363	103.71	
C2A8: Personas alcanzadas en redes sociales	Acumulado de personas alcanzadas a través de las redes sociales	Suma de personas alcanzadas a través de las redes sociales es igual a personas alcanzada en redes sociales en el mes mas acumulado de personas alcanzado en redes sociales	Suma	7000	Mensual	Octubre-diciembre		0.00	
C2A9: Boletines y comunicados	Número de boletines y comunicados realizados	Suma de boletines y comunicados es igual a boletines y comunicados realizado en el mes mas boletines y comunicado acumulados	Suma	100%	Mensual	Octubre-diciembre		0.00	
C2A10: Personas atendidas vía transparencia	Porcentaje de atenciones de transparencia	Proporción de atenciones de transparencia es igual a solicitudes de transparencias atendidas entre las solicitudes de transparencias por cien	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre		0.00	

Olimar 09.

C2A11: Capacitación a población general	Número de capacitación a población ofrecidas	Suma de capacitación a población general es igual a numero de población general capacitada durante el mes + numero de población general capacitada acumulada	Suma	4000	Mensual	Octubre-diciembre	6162	154.05	
	Diferencia de género en capacitaciones a población en general	Razón de género en capacitaciones a población en general es igual a mujeres capacitadas entre hombres capacitados por cien	Razón	125%	Mensual	Octubre-diciembre	249.17%	199.34	
	Porcentaje de avances en capacitación	Porcentaje de avances en capacitación es igual a capacitaciones realizadas sobre capacitaciones planeadas por cien	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	100%	100.00	
C2A12: Capacitación a población estudiantil nivel básico.	Número de estudiantes de nivel básico capacitados	Número de estudiantes de nivel básico capacitados es igual a número de estudiante nivel básico capacitados en el mes mas estudiantes nivel basico capacitados acumulados	Suma	5000	Mensual	Octubre-diciembre	12812	256.24	
	Razón de género en estudiantes capacitados nivel básico	Razón de género en estudiantes capacitados nivel básico es igual a numero de niñas estudiantes de nivel básico capacitadas entre número de niños estudiantes del básico capacitados por	Razón	120%	Mensual	Octubre-diciembre	160%	133.33	

Colin Jan

→ 8

		100							
	Porcentaje de avances en capacitación a estudiantes del nivel básico	Porcentaje de avance en capacitación a estudiantes nivel básico es igual a capacitación a estudiantes nivel básico en el mes actual entre capacitación a estudiantes nivel básico en el mes año anterior por cien	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	95.86%	95.86	
C2A13: Redes de la Sociedad Civil	Número de redes de la sociedad civil integradas	Número de redes de la sociedad civil integradas es igual a redes de la sociedad civil integradas en el mes mas redes de la sociedad civil integradas acumuladas	Suma	10	Mensual	Octubre-diciembre	12	120.00	
C2A14: Redes de promoción de derechos humanos del sector privado	Número de redes del sector privado integradas	Número de redes del sector privado integradas es igual a redes del sector privadas integradas en el mes más redes del sector privado integradas acumuladas	Suma	10	Mensual	Octubre-diciembre	12	120.00	
C2A15: Capacitación a población estudiantil universitaria.	Número de estudiantes universitarios que han sido capacitados y capacitados	Número de población estudiantes universitarios que ha sido capacitada es igual a estudiantes universitarios capacitados mas estudiantes universitarios capacitados acumulado	Suma	10000	Mensual	Octubre-diciembre	12735	127.35	

Olin-fun *58.*

	Razón de género en estudiantes universitarios capacitados	Razón de género en estudiantes universitarios capacitados es igual a mujeres estudiantes universitarios capacitadas entre hombres estudiantes universitarios capacitados por cien	Razón	90%	Mensual	Octubre-diciembre	104%	115.56
C2A16: Redes universitarias de promoción de derechos humanos	Número de redes universitarias integradas a derechos humanos	Número de redes universitarias integradas a derechos humanos es igual a redes universitarias integradas en el mes mas redes universitarias integradas acumuladas	Suma	10	Mensual	Octubre-diciembre	0	0.00
C3A1: Supervisión de los derechos para las personas con discapacidad.	Sumatoria de actividades de supervisión realizadas	Suma de actividades de supervisión realizadas es igual a actividades de supervisión realizadas durante el mes más actividades de supervisión acumuladas	Suma	80	Mensual	Octubre-diciembre	0	0.00
C3A2: Diagnóstico sobre el estado que guardan los derechos humanos de las personas con discapacidad.	Grado de avance de realización del diagnostico	Grado de avance de realización del diagnostico personas con discapaciad es igual a numero de actividades de avances realizados en el mes entre numero de actividades del diagnostico planeadas por cien	Porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	0	0.00

Olivier - 58.

C3A3: Diagnóstico sobre accesibilidad en espacios públicos.	Grado de avance de realización del diagnostico	Grado de avance de realización del diagnostico de accesibilidad es igual a numero de actividades de avances realizados en el mes entre numero de actividades del diagnostico planeadas por cien	Porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	0	0.00	
C3A4: Supervisión en materia de igualdad	Grado de avance en la supervisión en materia de igualdad	Grado de avance de supervisión en materia de igualdad es igual a numero de actividades de avances realizados en el mes entre numero de actividades de supervisión planeadas por cien	Porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	0	0.00	
C3A5: Difusión de los derechos de Niñas, Niños y Adolescentes	Número de actividades de difusión y supervisión de los derechos de Niños, Niñas y Adolescentes	Suma de actividades de difusión y supervisión de los derechos de Niños, Niñas y Adolescentes es igual a actividades de difusión y supervisión de los derechos de Niños, Niñas y Adolescentes realizadas en el mes actual mas actividades de difusión y supervisión de los derechos de Niños, Niñas y Adolescentes acumuladas	Suma	80	Mensual	Octubre-diciembre	345	431.25	
C3A6 Prevención de embarazos en	Porcentaje de avance en prevención de embarazo de adolescentes	Porcentaje de avance en prevención de embarazo es igual a actividades de	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	66.67%	66.67	

Olivia Jan - J. G.

adolescentes		prevención realizada entre actividades de prevención de embarazo planeadas por cien							
C3A7 Actividades de supervisión de los derechos de las personas adultos mayores.	Porcentaje de avances en supervisión de los derechos de las personas adultos mayores	Porcentaje de avances en supervisión de los derechos de las personas adultos mayores es igual a actividades de supervisión realizadas entre actividades de supervisión planeadas por cien	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	0	0.00	
C3A8: Capacitaciones al personal de la Comisión en derechos humanos para personas en situación de vulnerabilidad	Porcentaje de avance en las capacitaciones al personal de la Comisión	Porcentaje de avance en las capacitaciones al personal de la Comisión es igual a personal de la Comisión capacitado entre el total del personal de la Comisión por cien	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	100%	100.00	
	Suma de servidores públicos de la Comisión capacitados	Suma de servidores públicos de la Comisión capacitados es igual a servidores públicos de la Comisión capacitados en el mes mas acumulado de servidores públicos de la Comisión capacitados	Suma	89	Mensual	Octubre-diciembre	89	100.00	

Olivia - 08.

<p>C3A9: Capacitación a servidores públicos del estado y de los municipios sobre los derechos de las personas en situación de vulnerabilidad.</p>	<p>Suma de servidores públicos del estado y de los municipios capacitados en derechos humanos para las personas en situación de vulnerabilidad</p>	<p>Suma de servidores públicos de estado y de los municipios capacitados en derechos humanos para personas en situación de vulnerabilidad es igual a servidores públicos del estado y de los municipios capacitados en derechos humanos para personas en situación de vulnerabilidad en el mes más servidores públicos del estado y de los municipios capacitados en derechos humanos para personas en situación de vulnerabilidad acumulado</p>	<p>Suma</p>	<p>500</p>	<p>Mensual</p>	<p>Octubre-diciembre</p>	<p>3167</p>	<p>633.40</p>	
<p>C4A1: Investigaciones realizadas en materia de derechos humanos</p>	<p>Suma de investigaciones</p>	<p>Sumatoria de investigaciones es igual a investigaciones realizadas en el semestre más investigaciones acumuladas</p>	<p>Suma</p>	<p>10</p>	<p>Mensual</p>	<p>Octubre-diciembre</p>		<p>0.00</p>	
<p>4A2: Armonización de leyes en perspectiva de derechos humanos</p>	<p>Suma de armonización de leyes</p>	<p>Suma de armonización de leyes es igual a armonización de leyes en el mes + armonización de leyes acumuladas</p>	<p>Suma</p>	<p>100%</p>	<p>Mensual</p>	<p>Octubre-diciembre</p>		<p>0.00</p>	
<p>C4A3: Iniciativa de leyes</p>	<p>Suma de iniciativas de leyes presentadas</p>	<p>Suma de iniciativas de leyes presentadas es igual</p>	<p>Suma</p>	<p>100%</p>	<p>Mensual</p>	<p>Octubre-diciembre</p>		<p>0.00</p>	

Olimi Juan

- J. P.

presentadas		iniciativas de leyes presentadas en el semestre + iniciativa de leyes acumuladas							
C4E4: Elaboración de diagnósticos.	Suma de diagnosticos realizados	Suma de diagnosticos realizados es igual a diagnosticos realizados en el semestre más diagnosticos acumulados	Suma	100%	Mensual	Octubre-diciembre		0.00	
C5A1: Establecer capacitación permanente para el personal de la Comisión.	Porcentaje de avances en capacitación para el personal de la Comisión.	Porcentaje de avances en capacitación permanente para el personal de la Comisión es igual a personal de la Comisión capacitado en el mes más personal de la Comisión capacitado acumulado entre total del personal de la Comisión por cien	porcentaje	90%	Mensual	Octubre-diciembre		0.00	
	Porcentaje de avances en capacitaciones para el personal de la Comisión.	Porcentaje de avances en capacitaciones para el personal de la Comisión es igual a capacitaciones realizadas en el semestre más capacitaciones realizadas acumuladas entre capacitaciones planeadas por cien	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre		0.00	

Olin Jara - J. G.

	Suma de capacitaciones externas recibidas por el personal de la Comisión	Suma de capacitaciones externas recibidas por el personal de la Comisión es igual a capacitaciones externas recibidas en el mes mas capacitaciones externas recibidas por el personal acumuladas	Suma	100%	Mensual	Octubre-diciembre	0.00
C5A2: Promover la integración del personal de la Comisión	Porcentaje de avance en la integración del personal	Porcentaje de avance en la integración del personal es igual a actividades de integración realizadas entre las actividades de integración planeadas por cien	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	0.00
C5A3: Establecer incentivos y reconocimientos al personal destacado de la Comisión.	Suma de incentivos y reconocimientos al personal	Suma de incentivos y reconocimientos al personal es igual a incentivos y reconocimientos al personal otorgados más incentivos y reconocimientos al personal acumulados	Suma	10	Mensual	Octubre-diciembre	0.00
C5A4: Razón de género en los puestos de la Comisión	Razón de género en puestos de la Comisión	Razón de género en puestos de la Comisión es igual a cantidad de mujeres ocupando puestos entre cantidad de hombres ocupando puestos por cien	Razón	132%	Mensual	Octubre-diciembre	0.00

Olimi Juan - 08



C5A5: Establecer un sistema de promoción interna en la Comisión.	Avances sistema de promoción interna en la Comisión	Porcentaje de avances en el sistema de promoción interna en la Comisión es igual a actividades realizadas para la promoción interna entre actividades planeadas para la promoción interna por cien	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	0.00
C5E6: Instalar un sistema de inclusión.	Avance en el sistema de inclusion	Proporción de avance en el sistema de inclusión es igual actividades en el sistema de inclusión realizadas entre actividades en el sistema de inclusión planeadas por cien	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	0.00
C5A7: Instalar un Sistema informático de atención de solicitudes (quejas)	Avances en el sistema informático	Proporción de avance en el sistema informatico es igual actividades en el sistema informatico realizadas entre actividades en el sistema informatico planeadas por cien	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	0.00
C5A8: Instalar un sistema de comunicación interna.	Avance en el sistema de comunicación interna	Proporción de avance en el sistema de comunicación interna es igual actividades en el sistema de comunicación interna realizadas entre actividades en el sistema de comunicación interna planeadas por cien	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	0.00

Olivero - JG.

C5A9: Implementar un sistema de control de gastos	Porcentaje de avances en el sistema de control de gastos	Porcentaje de avances en el sistema de control de gastos es igual a actividades realizadas para implementar el sistema de control de gastos entre actividades planeadas para implementar el sistema de control de gastos por 100	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	0.00
C5A10: Implementar un padrón de proveedores de la Comisión.	Porcentaje de avances en el padrón de proveedores	Porcentaje de avances en el padrón de proveedores es igual a actividades realizadas para implementar padrón de proveedores entre actividades planeadas para implementar el padrón de proveedores por 100	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	0.00
C5A11: Realizar un diagnostico sobre las condiciones del activo fijo de la Comisión.	Porcentaje de avances en el diagnostico sobre condiciones del activo fijo	Porcentaje de avances en el diagnostico sobre condiciones del activo fijo es igual a actividades realizadas en el diagnostico sobre condiciones del activo fijo entre actividades planeadas en el diagnostico sobre condiciones del activo fijo por 100	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	0.00
C5A12: Elaboración del proyecto de egresos anual.	Avances en la elaboración del proyecto de egreso anual	Avances en la elaboración del proyecto de egreso anual es igual a actividades realizadas para elaboración	Porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	0.00

Olin Jaur

→ g.

		del proyecto de egreso anual entre actividades planeadas para la elaboración del proyecto de egreso anual por cien						
C5A13: Evaluación y seguimiento de las actividades de la Comisión.	Porcentaje de avance en la planeación, evaluación y seguimiento	Porcentaje de avance en la planeación, evaluación y seguimiento es igual a las actividades realizadas de planeación, evaluación y seguimiento entre las actividades planeadas de planeación, evaluación y seguimiento por cien	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre		0.00
C5A14: Elaboración de Matriz de Indicadores de Resultados.	Porcentaje de avances en la elaboración de la matriz de indicadores	porcentaje de avances en la elaboración de la matriz de indicadores es igual a actividades realizadas en la matriz de indicadores entre las actividades planeadas en la matriz de indicadores por cien	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre		0.00
C5A15: Garantizar la accesibilidad al sistema de transparencia.	Avance en el sistema de accesibilidad WEB	Proporción de avance en el sistema de accesibilidad es igual actividades realizadas en el sistema de accesibilidad entre ctividades planeadas en el sistema de accesibilidad por cien	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre		0.00

Olimar

58.



C5A16: Sistema de control de archivos	Proporción de avance en el sistema de control de archivos	Proporción de avance en el sistema de control de archivos es igual a actividades realizadas en el sistema de control de archivo entre actividades planeadas en el sistema de control de archivo por cien	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	100%	100.00	
C5A17: Sistema de digitalización de archivos	Proporción de avance en el sistema de digitalización de archivos	Proporción de avance en el sistema de digitalización de archivos es igual a actividades realizadas en el sistema de control de archivo entre actividades planeadas en el sistema de control de archivo por cien	porcentaje	100%	Mensual	Octubre-diciembre	100%	100.00	




LIC. OLIVIA LEMUS
PRESIDENTA



C.P. MONICA MA. QUINTERO MIRANDA
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACION